

R.R.H.H. CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN AAPP



Modalidad Online

40 horas
330€/persona
Edición abierta



Modalidad Presencial

40 horas
560€/persona
Grupos de 6-12 personas
Desplazamientos y dietas
no incluidos



Certificado acreditativo

Por una consultora de
género



AMALTEA
Igualdad de Género



CONTENIDOS

Módulo 1. Conceptos básicos

- Unidad 1. Introducción a la teoría del sistema sexo-género
- Unidad 2. Feminismo e incorporación de la mujer al trabajo
- Unidad 3. Legislación y normativa para las AAPP
- Unidad 4. Barreras de acceso al empleo

Módulo 2. Reclutamiento y selección

- Unidad 5. Sistemas de reclutamiento en las AAPP
- Unidad 6. Lenguaje inclusivo en las convocatorias.
- Unidad 7. Perspectiva de género en la selección

Módulo 3. Formación y promoción

- Unidad 8. Desarrollo profesional en las AAPP.
- Unidad 9. Planes de carrera en las AAPP.

Módulo 4. Retribución igualitaria

- Unidad 10. Registro retributivo
- Unidad 11. Auditoría retributiva
- Unidad 12. Buenas prácticas para la igualdad retributiva

Módulo 5. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar

- Unidad 13. Conciliación y corresponsabilidad
- Unidad 14. Medidas de conciliación
- Unidad 15. Promoción de la corresponsabilidad

Módulo 6. Áreas voluntarias

- Unidad 16. Salud laboral y perspectiva de género
- Unidad 17. Protección de las Víctimas de Violencia de género
- Unidad 18. Comunicación Inclusiva

Módulo 7. Informes de impacto de género

- Unidad 19. Conceptos relativos a la perspectiva de género
- Unidad 20. ¿Qué son los informes de impacto de género?
- Unidad 21. Contenidos mínimos
- Unidad 22. Claves para la elaboración de informes de impacto de género



METODOLOGÍA

Gamificación

Trabajo en grupos

Role-playing

Estudios de caso

Escenificaciones

Grabaciones

Casos reales

MÁS INFORMACIÓN



Ana López Ramos



910 000 255



contacto@planigualdadempresas.es



www.planigualdadempresas.es